

Skema Bonus dan Pengaruh Gaji KPI

Bonus

Setiap quarter, 25% dari net profit (selisih antara pemasukan dan target) akan dialokasikan ke dalam tabungan bonus untuk karyawan, asalkan pemasukan melebihi target yang ditetapkan.

Target tahun 2025: **Rp3.600.000.000** per quarter.

Target akan naik 2,5% per tahun. Bunga ber Bunga

Contoh:

- Tahun 2025: Target = Rp3.600.000.000
- Per Januari 2026: Target = Rp3.690.000.000
- Per Januari 2027: Target = Rp3.782.250.000
- Per Januari 2028: Target = Rp3.876.806.250

Jika Target di tahun ini tidak tercapai selama lebih dari 2 quarter, tidak ada kenaikan target untuk tahun depan

Contoh Perhitungan Bonus:

1. Sample 1:

- Pemasukan per quarter = Rp3.800.000.000
- Net Profit = $\text{Rp3.800.000.000} - \text{Rp3.600.000.000} = \text{Rp200.000.000}$
- Bonus yang dialokasikan = $25\% \times \text{Rp200.000.000} = \text{Rp50.000.000}$
- Bonus ini akan didistribusikan kepada karyawan sesuai skema bonus yang telah ditetapkan.

2. Sample 2:

- Pemasukan per quarter = Rp4.000.000.000
- Net Profit = $\text{Rp4.000.000.000} - \text{Rp3.600.000.000} = \text{Rp400.000.000}$
- Bonus yang dialokasikan = $25\% \times \text{Rp400.000.000} = \text{Rp100.000.000}$

3. Sample 3:

- Pemasukan per quarter = Rp3.600.000.000 (tepat pada target)
- Net Profit = Rp0 (tidak ada kelebihan)
- Bonus yang dialokasikan = $25\% \times \text{Rp0} = \text{Rp0}$

4. Sample 4:

- Pemasukan per quarter = Rp3.700.000.000
- Net Profit = $\text{Rp3.700.000.000} - \text{Rp3.600.000.000} = \text{Rp100.000.000}$
- Bonus yang dialokasikan = $25\% \times \text{Rp100.000.000} = \text{Rp25.000.000}$

Gaji Pokok

Revisi #2

Dibuat 14 April 2025 14:18:51 oleh Magisty

Diperbaharui 4 Juni 2025 14:56:16 oleh Magisty